



## DRIE PILAREN VAN MAINFREIGHT

### CULTUUR

- ✧ Kom je beloftes na, presteer boven verwachting
- ✧ Neem de tijd om te vernieuwen en te groeien
- ✧ Educatie is optioneel, je blijven ontwikkelen is verplicht
- ✧ Laat de mensen beslissen
- ✧ Houd het simpel
- ✧ Doorbreek de muren van bureaucratie, hiërarchie en superioriteit
- ✧ Voorkom middelmatigheid – neem standaarden in acht en overtref deze
- ✧ Zorg goed voor elkaar en onze bezittingen
- ✧ Vlekkeloos imago en perfecte presentatie
- ✧ Stimuleer interne doorgroeimogelijkheden
- ✧ Integriteit – welk effect dit heeft op mensen
- ✧ Geen functieomschrijvingen

### FAMILIE

- ✧ Eet gezamenlijk – en gebruik deze tijd om elkaar beter te leren kennen
- ✧ Luister naar elkaar
- ✧ Deel de winst en successen
- ✧ Bespreek problemen openlijk en los ze gezamenlijk op
- ✧ Steun elkaar onvoorwaardelijk
- ✧ Wees respectvol – behandel anderen zoals je zelf behandeld wil worden

### FILOSOFIE

- ✧ Honderd jaar bedrijf – bedrijfsvoering gericht op de lange termijn
- ✧ Resultaten bereik je door hard te werken, niet door woorden
- ✧ We worden gedreven door marge, niet door omzet
- ✧ Leid je opvolgers op, zodat je zelf verder kunt groeien
- ✧ Een duurzaam bedrijf bestaat uit veel goede mensen, niet enkele
- ✧ Naast geld te verdienen, zijn we hier om een positief verschil te maken
- ✧ Wij “zorgen” voor onze klanten, onze omgeving en onze samenleving
- ✧ Alle processen zijn gebaseerd op een excellente kwaliteit
- ✧ Klaar, Schieten, Richten

CULTUUR, FAMILIE, FILOSOFIE, DE MAINFREIGHT MANIER